

## **PROGRAMA: REEMPLERO 2019**

### ***Inserción laboral para personas en riesgo de exclusión La Merienda***

#### **Objetivos generales:**

- Detectar las necesidades laborales de cada usuario, mediante entrevista personalizada.
- Priorizar urgencias de sostenibilidad de cada persona, y actuar anverso a ello.
- Crear plan de actuación personalizado e itinerario de búsqueda de empleo.
- Empoderar a los usuarios de aprender a buscar activamente trabajo, y poder mantenerse de forma autónoma, con el soporte de la merienda como recurso.
- Interacción entre ellos en las reuniones con la insertora laboral , creando red de contactos entre ellos.

#### **Objetivos específicos:**

- Crear currículums por competencias, y cartas de presentación, abaladas por merienda.
- Rehacer los currículums facilitados por los usuarios de la merienda. Este punto lo llevará a cabo por competencia tanto la insertora como la coordinadora, pudiendo ambas facilitarse el trabajo para mayor fluidez. Ambas tendrán acceso a todos los datos curriculares del usuario para conocer a la persona con la que se está trabajando.
- Crear correos electrónicos gmail, a cada usuario, para poder tener los currículums en drive, en pdf y word, y recibir en su correo ofertas laborables.
- Utilizar nuestra cuenta de gmail, para seguimiento de ofertas laborales.
- Buscar ofertas de trabajo ajustadas a las necesidades de los usuarios.
- Acceder a portales de internet para buscar ofertas de trabajo, registro que hará la insertora laboral, y citará al usuario que cumpla requisitos para las ofertas laborales del momento.
- Estar en contacto merienda e Incorpora para puestos de trabajo.
- Contemplar formaciones a cargo de la merienda, o externos como por ejemplo Barcelona activa, y entre otros.
- Preparar al usuario para futuras entrevistas con la insertora laboral, ya sean por teléfono como primer contacto cómo en persona, enseñarles a desenvolverse para garantizar una buena entrevista y tener la oportunidad laboral deseada.
- Soporte individualizo a cada usuario en caso de que pase la entrevista y sea candidato al puesto de trabajo, estar con él los primeros días, de forma latente el primer día para orientarse en sus primeros días, y de forma intermitente los siguientes- Contacto con la empresa como con la persona.
- Seguimiento fidelizado de cada usuario que haya encontrado trabajo, saber cómo le va y cómo se siente. Es importante no desvincularse la merienda y la persona, porque el contacto garantiza un soporte de ayuda en caso de que no pase por ejemplo el

periodo de prueba, hay que detectar las competencias de cada persona y favorecer su desarrollo en el trabajo.

- Conseguir a largo plazo inclusión social-laboral a la mayor parte de los usuarios de la merienda, con la perspectiva de mejorar la calidad de vida, aumentando la autoestima, y que cada usuario sea capaz de buscar recursos para aumentar sus propias expectativas de las que actualmente viven.
- Fomentar un futuro digno, potenciando la autodeterminación de la persona, incluyendo en su bienestar un trabajo donde le posibilite crecer y conseguir autonomía económica.
- Prospección en el barrio para captar ofertas de trabajo y darnos a conocer tanto la obra social como la necesidad de empleo inminente de nuestros usuarios.

#### Objetivos específicos para personas sin asilo español:

- Orientación muy personalizada para poder discernir qué es lo primordial en la persona.
- Desarrollo de procesos que contribuyen al empoderamiento de las personas a través de la formación y el empleo.
- Itinerario de ayuda con los papeles.
- Seguimiento de cada caso.
- Ayudar a encontrar empleo que le permita tener una independencia económica, mejorando su estatus y empoderar a la persona.
- Partir de la premisa siempre de que toda persona merece una oportunidad, social y laboral.

#### Metodología

Crear itinerarios personalizados de mejora de empleo, se precisa una revisión de la metodología actual en cuanto a diagnóstico, cada persona es un itinerario diferente. Para ello se debe hacer una identificación de objetivos profesionales para la búsqueda de ofertas de empleo selectivas.

Para ello se harán entrevistas personalizadas. y se crearán CV ajustados a su realidad. La línea de búsqueda de empleo en personas sin asilo no es fácil, debido que en casi todos los empleos piden los papeles en regla, pero hay alternativas que se han de ofrecer mediante el boca a boca entre ellos mismos o prospección en el barrio desde merienda. También hay oportunidades laborales en algunos portales de internet que ofrecen trabajo. Este último punto, se debe realizar mediante búsquedas actualizadas de ofertas a través de internet, un ejemplo es mil anuncios o tablón de anuncios, que lo haría tanto la coordinadora como la insertora, que se enseñarán a los usuarios en el horario de merienda, y en el caso que esté interesado facilitarle la referencia o teléfono para primer contacto.

Es importante tener un CV, actualizado, y ajustado por competencias para encontrar trabajo.

Crear redes de trabajo con otras entidades, para tener un mayor número de posibilidades, para ello merienda debe ponerse en contacto con otras entidades que trabajen en el campo.

Crear redes de contactos entre los usuarios a través de las entrevistas y las formaciones.

## **Calendario 2019**

### ENCUENTROS REDEMPLEO.

Marzo - Abril

- Presentación REDEMPLEO (marzo-abril)
- Escuchar propuestas/necesidades candidatos. Problemáticas para encontrar empleo.
- Análisis de las propuestas. Elaboración de Actividades y Acciones.
- Presentación cada lunes de ofertas laborales Fundación y portales.
- Solución a problemas con recursos básicos: tarjetas metro, teléfono, curriculum, presentación candidato.

Mayo -junio -julio

- Formaciones a cargo de entidad. Motivación. Ofertas empleo.
- Entrevistas candidatos. Recursos para buscar ofertas.

### Recursos:

- Portátil, pendrive y fotocopias. Carpetas con curriculum para cada usuario.
- Impresión ofertas laborales en oficina Bruc.
- 1 Técnico en inserción laboral. 1 Psicólogo. 1 Coordinadora.

### Tiempo para desarrollar la inserción laboral:

- Lunes de 17h-20h, la insertora laboral acogerá y hablará con una media de 5 usuarios para detectar las necesidades más urgentes.
- Promedio de entrevista 20 min, pudiendo ser más o menos tiempo dependiendo de cada persona.
- Si el usuario trabaja, realizar llamadas a la semana para hacer seguimiento, y si hace falta a la empresa para saber cómo está desempeñando su puesto de trabajo, este punto es flexible, porque puede darse el caso de que el usuario no quiera hacer partícipe a la insertora laboral en su trabajo, habrá que respetar las decisiones siempre del usuario.

### Entidades y recursos de empleo.

Programa Incorpora, Fundación Apip Acam, Esperança.  
Empresa Saninet.

### Páginas webs empleo:

Mil anuncios, Trabajos.com, Tablón anuncios. Empresas: Hym, Decathlon, Mercadona.